

IZZIVI ZAPOSLOVANJA V ELEKTRO DISTRIBUCIJSKIH PODJETJIH

Mojca Potecin, Svetovalka, Elektro Celje, d.d.

Nova Gorica, 3. april 2024

JEDRO PODJETJA SO ZAPOSLENI

Izzivi današnjega časa
zahtevajo usklajenost
strateških ciljev in strategije
ravnanja z zaposlenimi.

So gonilo
razvoja
in rasti v
podjetju

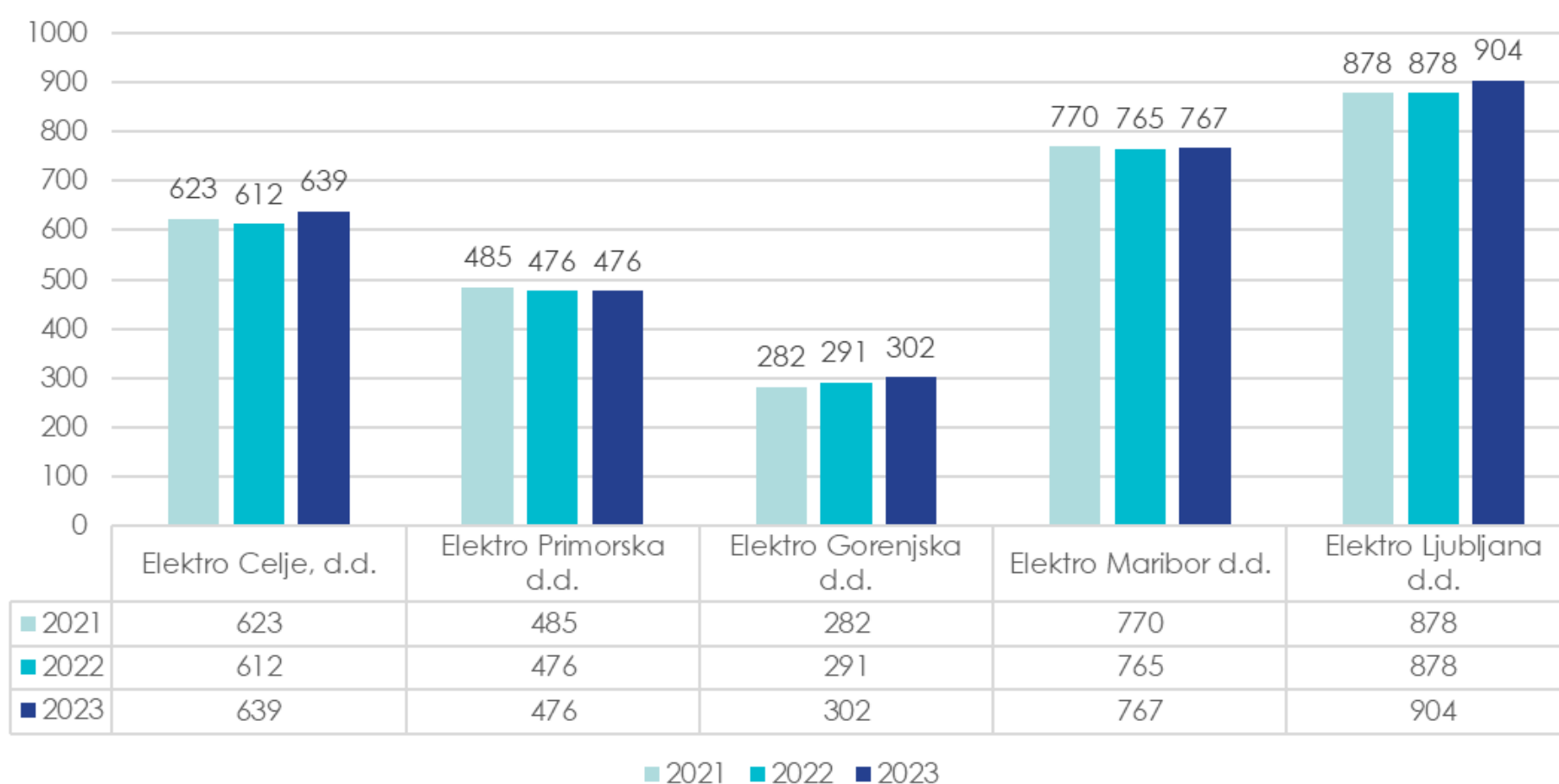


Zaposleni so
ambasadorji
delodajalca.

Skupno število
zaposlenih se v
primerjavi s
preteklimi leti viša.

V petih EDP-jih je bilo na 31.12.2023
zaposlenih 3088 delavcev.

Število zaposlenih po EDP-jih na dan 31.12. v letih 2021 - 2023



USTREZNA KADROVSKA STRUKTURA

N a š f o k u s:

Zagotavljanje
ustrezne
kadrovske
strukture

Ključna izziva prihodnosti

Zadostno
število
izvajalcev del
v poslovnih
procesih

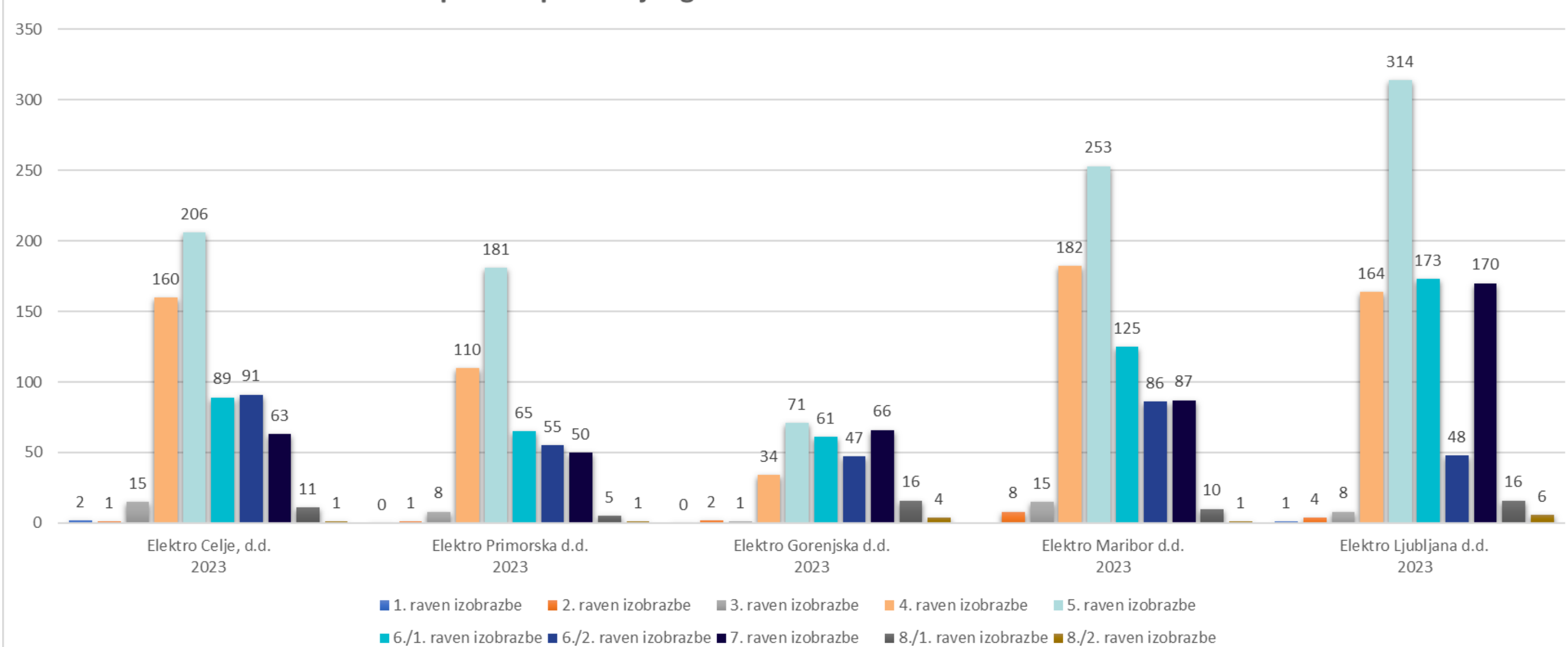
- ohranjanje in razvoj organizacijskega znanja;
- **ustrezno zaposlovanje** na delovnih mestih z višjo dodano vrednostjo;
- **dvig izobrazbenega nivoja;**
- morebitna **angažiranost zunanjih izvajalcev;**
- **zeleni prehod z digitalizacijo,** ki narekuje nova področja dela.

Potrebe po
tehničnih znanjih
in novih veščinah

Pravočasen in
ustrezen odziv na
spremembe

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Zaposleni po EDP-jih glede na izobrazbeno raven v letu 2023



Najvišji delež predstavljajo zaposleni s 4. in 5. ravno izobrazbe.



NADGRADNJA
FORMALNE
IZOBRAZBE

TRG DELA IN DEMOGRAFSKA SLIKA SLOVENIJE

Število novih upokojencev v Sloveniji presega število novih udeležencev na trgu dela.

Najnižja stopnja na Gorenjskem: 2,9 %

Ponudba tujih delavcev zadovoljuje potrebe na trgu dela. Tovrstna praksa pri nas še ni uveljavljena.

Stopnja registrirane brezposelnosti - december 2023:

4,8 %

Vse manj je iskalcev zaposlitev, vse bolj **delodajalci postajamo iskalci ustreznega kadra**, kar povzroča tudi boj za kadre.

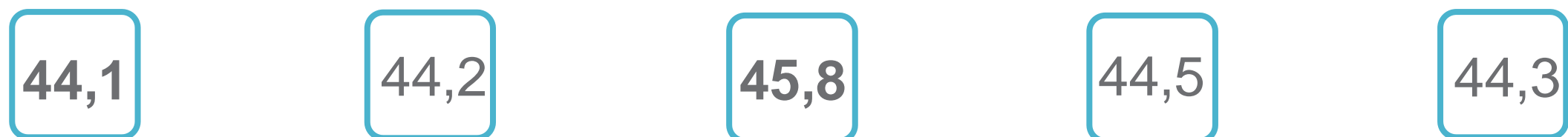
Še naprej gre pričakovati **zmanjševanje ponudbe delovne sile na trgu.**

Najvišja stopnja v Pomurju: 6,6 %

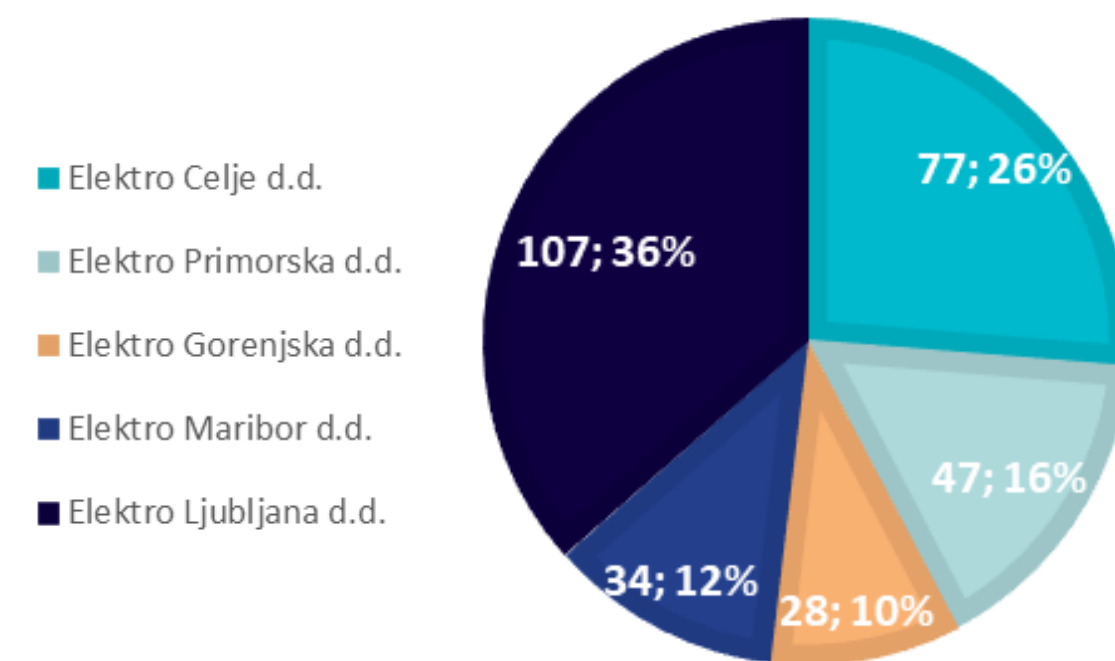
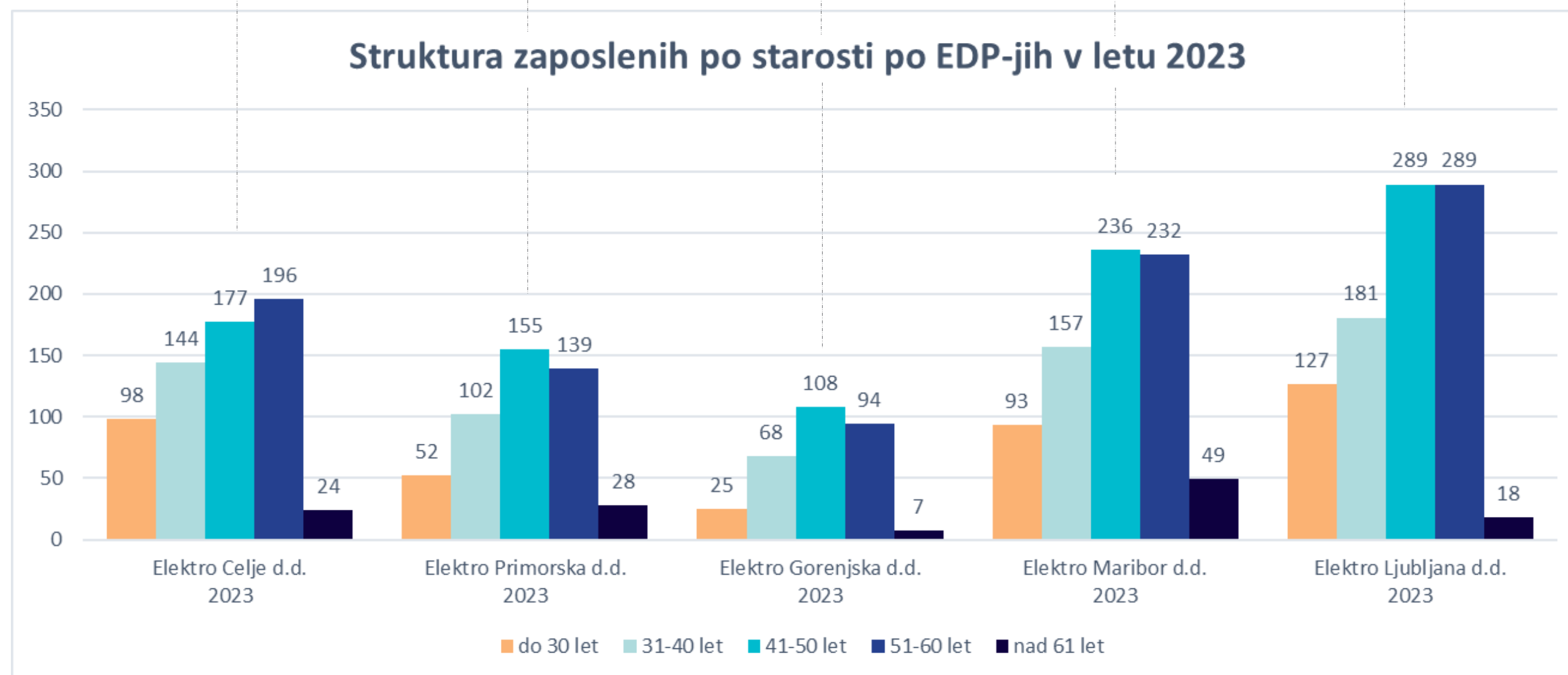


STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH

Povprečna starost zaposlenih v letu 2023



Število zaposlenih po EDP, ki izpolnijo pogoj za starostno upokožitev 2024-2026



Medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanja ter veščin so temelji za prihodnost in trajnost poslovanja, hkrati pa dajejo pravi utrip v procesih dela.

SODELOVANJE Z MLADIMI UPI

**PUD
OB DELU**
pod vodstvom
izkušenih
mentorjev

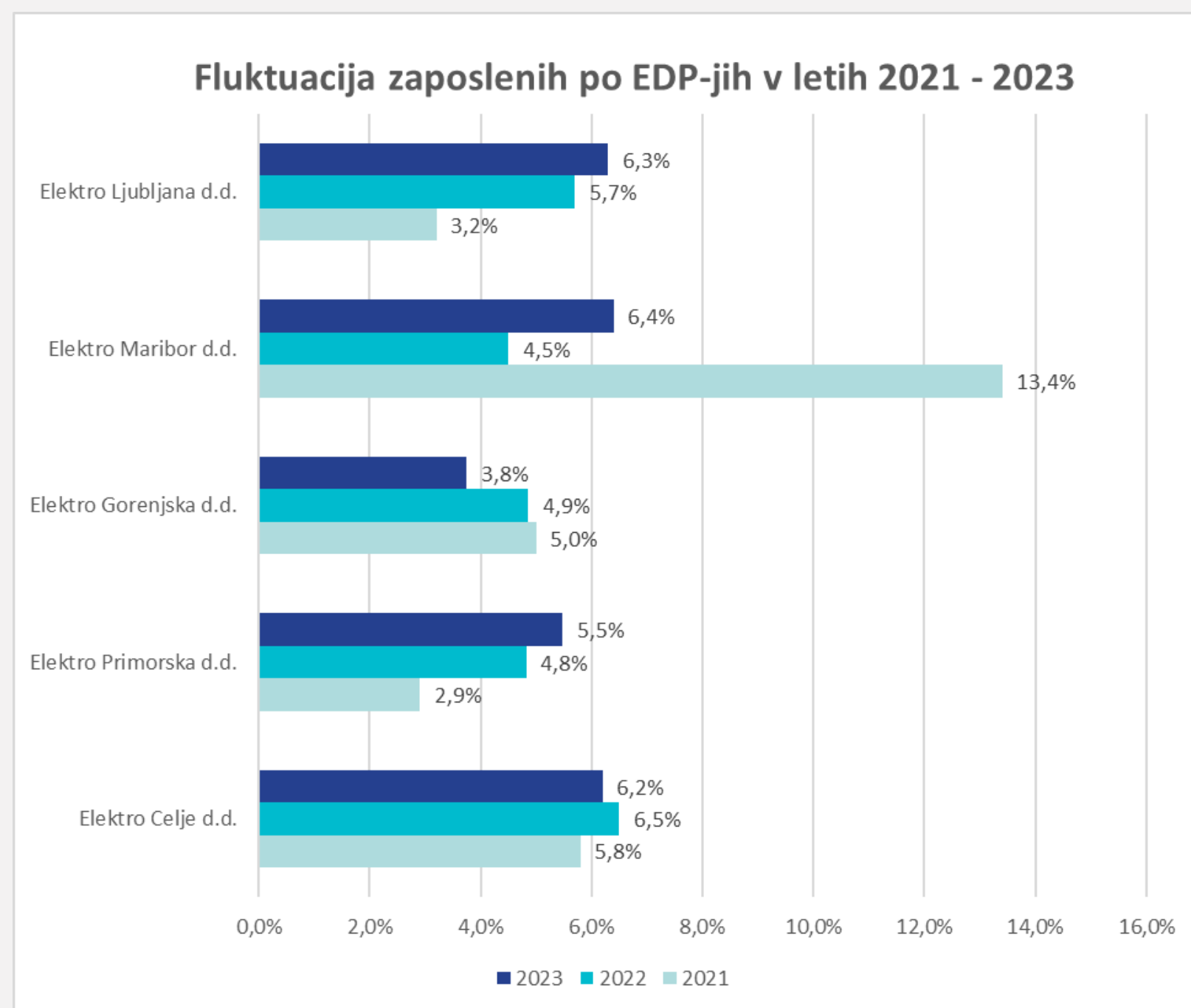
Opravljanje
POČITNIŠKEGA
in
ŠTUDENTSKEGA
DELA

Podpora in
mentorstvo pri
PISANJU
ZAKLJUČNIH
DEL

KADROVSKE
ŠTIPENDIJE
za talentirane
mlade glave

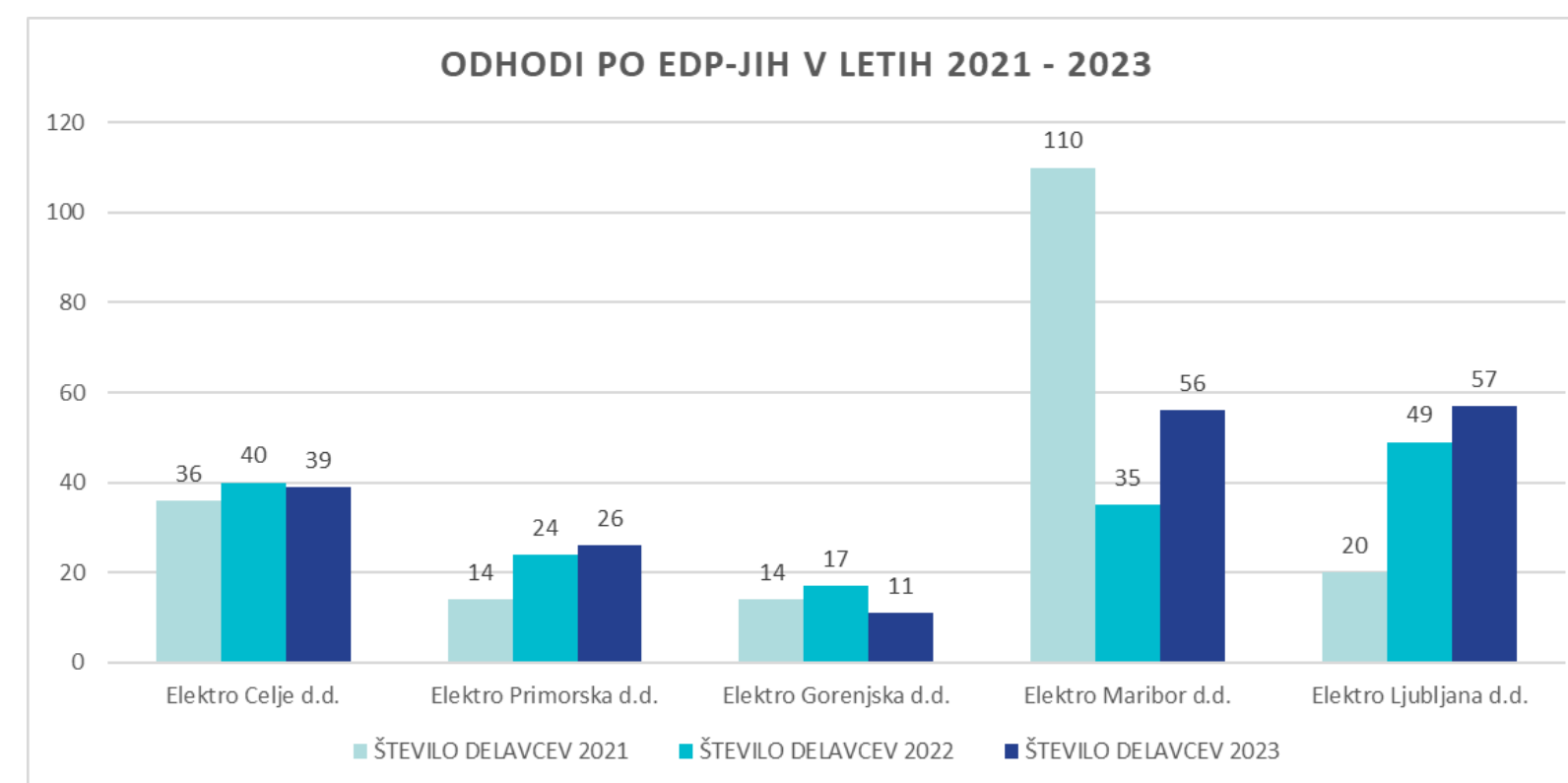
Sodelovanje
s **ŠOLSKIMI** in
FAKULTETNIMI
INSTITUCIJAMI

FLUKTUACIJA

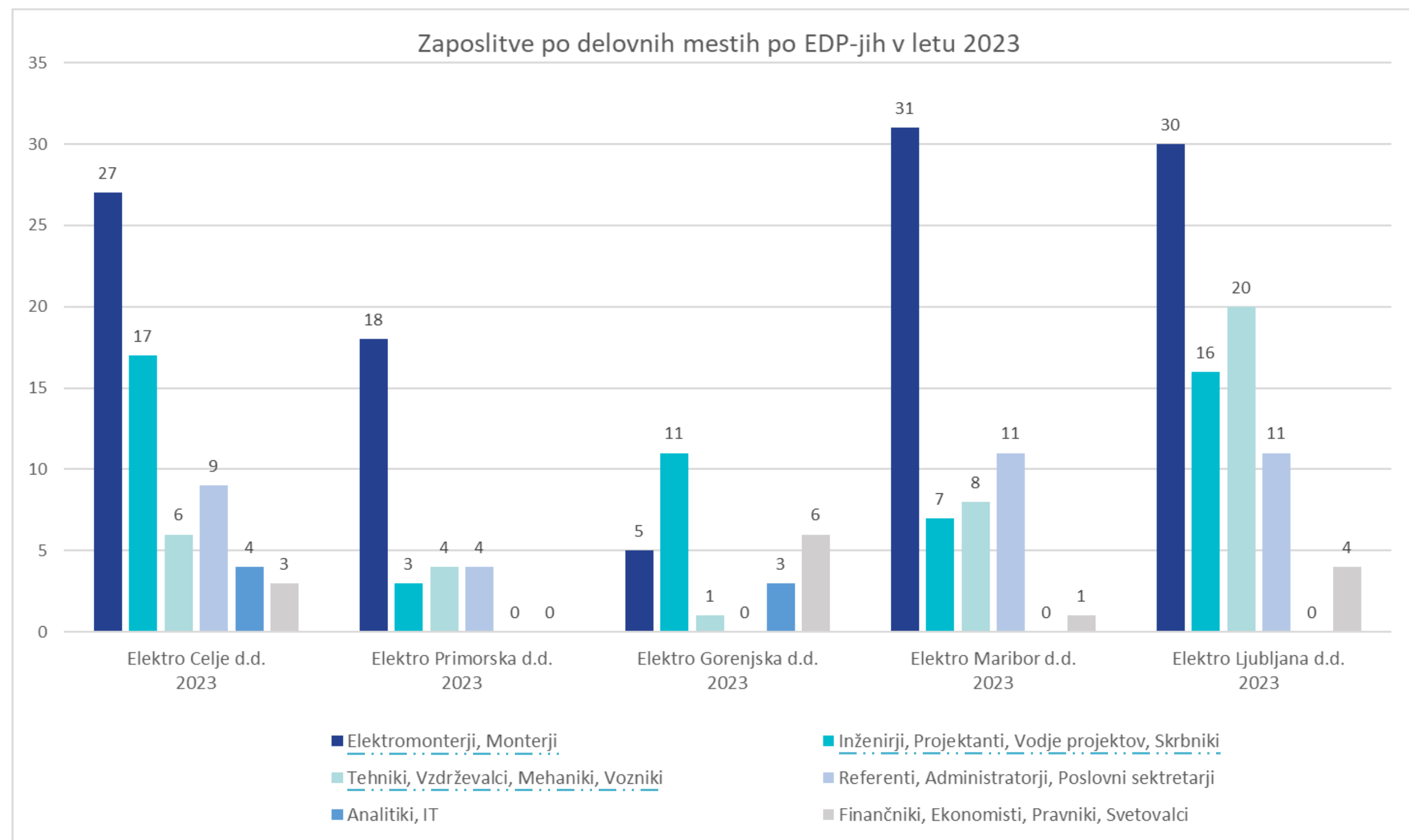


Upravljanje fluktuacije je večplasten izziv, ki ga naslavljamo z **upravljanjem karier**, programi **razvoja vodij** in povečanim poudarkom na **raznolikosti** ter **vklučenosti**.

Vse bolj se osredotočamo na izkušnjo kandidatov za zaposlitev in izkušnjo zaposlenih.



ZAPOSLOVANJE NOVIH KADROV



Pri zaposlovanju se osredotočamo na kompetentne, ustvarjalne in visoko zavzete zaposlene na vseh ravneh.

Od skupno **260 zaposlitev v letu 2023** v vseh EDP-jih je **delež tehničnih kadrov** predstavljal **78,46 %**.



ZADRŽEVANJE KADROV

Gradimo okolje, kjer sodelavci živijo **vrednote družb** in vodje poznajo **odlike svojih sodelavcev** ter jih usmerjajo posamezniku prilagojeno.

Skladno in **etično poslovanje**,
družbena odgovornost ter
trajnostna naravnost.

Socialni dialog s Sindikatom
in Svetom delavcev.

Razvoj zaposlenih
omogoča izoblikovanje
strokovno usposobljenega
in ciljno usmerjenega kadra.

Višina **regresa** in izplačilo **nagrad**
za uspešnost poslovanja.

Ravnotežje med delom
in zasebnim življenjem.

Ukrepi za **varovanje zdravja**.

Zavarovanja zdravstvenega,
nezgodnega in pokojninskega področja.

Okolje za **udejanjanje potenciala zaposlenih**,
vključno s karierno in osebno rastjo.



PRIMERI DOBRIH PRAKS

Kadrovska strategija Elektra Celje



Projekt „Izkušnje na eni in mladost na drugi strani“ Elektra Ljubljana

Priznanje MEGA pospešek 2022 za izjemne dosežke v medgeneracijskih aktivnostih, povezovanju in sodelovanju v delovnem okolju.



Poletna šola Transformator Elektra Gorenjska

Prva tovrstna poletna šola, ki je bila kadarkoli organizirana s strani elektro distribucijskega podjetja v Sloveniji na temo razogljčenja in digitalizacije slovenske energetike.



*Boj za kadre in zagotavljanje stimulativnih
delovnih pogojev je ključno pri
zagotavljanju ustrezne kadrovske strukture
v podjetjih danes in v prihodnosti.*

Hvala za vašo pozornost!